Repositorio – ficha de registro de tesis doctoral

Título: Impacto de los estilos de liderazgo en la cultura organizacional Universidades públicas y privadas.

Autor: Manuel Alberto Méndez Bravo

Tutor: Dr. Malcolm Cooper, PhD. LLM

Institución: Catholic University of New Spain

Título obtenido: Doctor of Philosophy in Global Christian/Interfaith Leadership, Concentration: Business Administration

Palabras claves: Estilos de liderazgo, cultura organizacional, satisfacción laboral, Universidades públicas y privadas.

Resumen/Abstract:

La investigación tiene como objetivo analizar el impacto de los diferentes estilos de liderazgos en las universidades públicas y privadas ecuatorianas entre los años 2008 y 2022, estableciendo un marco temporal que permitirá observar la evolución de estas dinámicas y su impacto en la cultura organizacional. Los objetivos específicos, como determinar las características de la cultura organizacional y diagnosticar la situación actual de satisfacción laboral, buscan proporcionar una comprensión detallada de cómo el liderazgo interactúa y modula la cultura organizacional. A través de estos lentes, la tesis profundiza en cuestiones como la diferenciación entre culturas organizacionales en universidades públicas y privadas, y cómo estas diferencias pueden ser atribuidas o influenciadas por los estilos de liderazgo predominantes.

This research aims to analyze the impact of different leadership styles in Ecuadorian public and private universities between 2008 and 2022, establishing a timeframe that allows for observing the evolution of these dynamics and their impact on organizational culture. Specific objectives, such as determining the characteristics of organizational culture and diagnosing the current state of job satisfaction, seek to provide a detailed understanding of how leadership interacts with and shapes organizational culture. Through this lens, the thesis delves into issues such as the differentiation between organizational cultures in public and private universities, and how these differences can be attributed to or influenced by the prevailing leadership styles.

Adjunto PDF: Si

Contacto autor: ing.com.manuelmendez@hotmail.com

Contacto institución: admissions@ucne.org