

## **Repositorio – ficha de registro de tesis doctoral**

**Título:** Responsabilidad Social De Los Gobiernos Autónomos Descentralizados,  
Municipalidades Y Su Impacto En El Clima Organizacional En La Provincia Del Guayas.

**Autor:** Ruiz Molina Katia Del Rocío

**Tutor:** Dr. Ernesché Rodríguez Asien

**Institución:** Catholic University of New Spain

**Título obtenido:** Doctor of Business Administration

**Líneas de investigación y ámbitos de estudio:** Administración y valoración de proyectos

**Palabras claves:** Responsabilidad Social, Clima organizacional, modelos de gestión, servidores públicos, Gobiernos descentralizados.

### **Resumen/Abstract:**

En el presente trabajo de investigación se presentan las perspectivas teóricas y un análisis profundo de los modelos de responsabilidad social corporativas o empresarial, así como del sector público; además, de un análisis profundo del clima organizacional de las empresas privadas pero sobre todo del sector público, la importancia y relevancia que tienen la aplicación de los modelos no solo en clima organizacional sino también en la productividad y compromiso de los empleados para con la institución. Con la metodología empleada se logró el levantamiento de la información a través de una encuesta dirigido a los empleados de los gobiernos autónomos descentralizado de la provincia del Guayas, quienes mostraron la importancia de un modelo de gestión a pegado a la responsabilidad social para no solo sentirse en el clima a apropiado para desarrollar sus actividades sino que además, ser más productivos en ellas; se finaliza con la presentación de los resultados mismos que son contrastados con las contribuciones teóricos del trabajo además, de las limitaciones con las que se presentaron, las conclusiones y lecciones aprendidas durante la investigación.

This research paper presents theoretical perspectives and an in-depth analysis of corporate or business social responsibility models, as well as those of the public sector; In addition, an in-depth analysis of the organizational climate of private companies, but above all in the public sector, the importance and relevance of the application of the models not only in the organizational climate but also in the productivity and commitment of the employees towards the institution. . With the methodology used, the information was collected through a survey directed to the employees of the decentralized autonomous governments of the province of Guayas, who showed the importance of a management model attached to social responsibility to not only feel in the appropriate climate to develop their activities but also, be more productive in them; It ends with the presentation of the results themselves that are contrasted with the theoretical contributions of the work, as well as the limitations with which they were presented, the conclusions and lessons learned during the investigation.

**Adjunto PDF:** Si

**Contacto autor:** katiaruizm@gmail.com

**Contacto institución:** admissions@ucne.org